

Jak „oś autokratów” odbudowuje potencjał militarny Iranu. Tajny traktat, nowoczesna broń i pole manewru USA **A3**

REKLAMA

Perły
samorządu
KONGRES 2026

Kultura
na Kujawach
i Pomorzu

Czytaj w dodatku do DGP

WSPÓŁORGANIZATOR



Marszałek Województwa
Kujawsko-Pomorskiego
Piotr Ciałbecki

DGP | Dziennik Gazeta Prawna

ŚRODA
25 LUTEGO 2026
DGP.pl

NR 38 (6707) ROK 32 ISSN 2080-6744, NR INDEKSU 348 066

PATRZYMY OBIEKTYWNIE ■ PISZEMY ODPOWIEDZIALNIE

9,90 zł
CENA GAZETY (W TYM 8% VAT)

DZIŚ W DGP

MARTA PETKA-ZAGAJEWSKA
KIEROWNIK ZESPOŁU ANALIZ
MAKROEKONOMICZNYCH PKO BP

Styczeniowe dane z przemysłu i budownictwa wystawiły optymizm ekonomistów na próbę. Czy czeka nas fala rewizji w dół prognoz PKB na rok 2026 i powrót obaw przed ciężkimi czasami? Na dziś odpowiedź brzmi: nie **A2**

MAREK WOSZCZYK, PREZES
POLSKICH ELEKTROWNI JĄDROWYCH

Wyzwaniem dla harmonogramu budowy elektrowni jądrowej są terminy uzyskiwania wymaganych zgód. Nie mówię o jakiejś urzędniczej złej woli. Wąskim gardłem są ograniczone zasoby pracowników o wymaganych kompetencjach **A5**

JACEK CHWEDORUK
DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCY
ROTHSCHILD & CO

Oszczędności funduszy emerytalnych i inwestorów zagranicznych mogą pomóc w akumulacji kapitału potrzebnego na inwestycje w przemyśle zbrojeniowym. Nie możemy polegać długoterminowo jedynie na programach unijnych **A10**



fot. Materiały prasowe, Wojtek Górski (2)

Chętnych więcej, ale specjalistów i tak brakuje

ADMINISTRACJA

Artur Radwan
artur.radwan@infor.pl

Jak ustalił DGP, liczba chętnych do pracy w ministerstwach i urzędach wojewódzkich znacząco wzrosła. Taki stan rzeczy potwierdza też Anita Noskowska-Piątkowska, szefowa służby cywilnej, która przygotowuje raport o stanie administracji za 2025 r.

Ale to koniec optymistycznych informacji na temat kondycji korpusu służby cywilnej. Resort zdrowia przyznaje, że w ubiegłym roku zaledwie połowa konkursów zakończyła się zatrudnieniem nowych urzędników. Inne instytucje rządowe też przyznają, że w dalszym ciągu brakuje im

chętnych na stanowiska specjalistyczne związane m.in. z cyberbezpieczeństwem i ze sztuczną inteligencją, a także z odnawialnymi źródłami energii. Problemów z kandydatami nie ma natomiast do pracy związanej z obsługą urzędu, w tym do sekretariatów. To dotyczy także prawników. Dyrektorzy generalni podkreślają, że będzie coraz gorzej, bo prywatne firmy oferują wyższe pensje niż administracja, a niż demograficzny powoduje pogorszenie struktury zatrudnienia i zmniejsza liczbę wartościowych kandydatów. Żeby skutecznie konkurować, trzeba proponować większe pieniądze. Inaczej urzędy będą świecić pustkami. © **B1**

ZUS kontroluje ciężarne, te idą do sądu

ŚWIADCZENIA Liczba odwołań od decyzji ZUS o cofnięciu prawa do zasiłku kobiecie w ciąży systematycznie rośnie. To efekt intensyfikacji działań kontrolnych ubezpieczalni

Ewa Martyna
ewa.martyna@infor.pl

Jeszcze kilka lat temu decyzja Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o zakwestionowaniu zwolnienia lekarskiego i cofnięciu prawa do zasiłku kobiecie w ciąży była w praktyce końcem sprawy. Dziś coraz częściej staje się jej początkiem. Odwołania od decyzji wydawanych po kontrolach zwolnień z kodem „B” w wielu przypadkach kończą się zmianą rozstrzygnięcia przez sąd.

Skalę tego zjawiska widać w danych udostępnionych redakcji DGP. Wynika z nich, że w latach 2023–2025 liczba odwołań od decyzji wydawanych po kontrolach zwolnień lekarskich w ciąży wzrosła ponad dwukrotnie – z 33 do 70 rocznie. Chodzi

o sytuacje, w których ZUS uznał, że e-ZLA było wykorzystywane niezgodnie z jego celem, i w konsekwencji pozbawił prawa do zasiłku za określony okres. Choć w porównaniu z ogólną liczbą przeprowadzonych kontroli odwołań stanowią niewielki odsetek, kierunek zmian jest jednoznaczny.

Wzrost liczby odwołań nie jest zjawiskiem oderwanym od szerszego kontekstu. W ostatnich latach wyraźnie zwiększyła się ogólna liczba kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich prowadzonych przez ZUS – z niespełna 90 tys. w 2023 r. do ok. 138–139 tys. w kolejnych dwóch latach. Na tym tle rośnie również liczba kontroli zwolnień wystawianych kobietom w ciąży.

W 2025 r. tych kontroli było 5253, co stanowi najwyższy poziom w ciągu trzech ostatnich lat. Ich udział w ogólnej liczbie kontroli w 2024 r. stanowił jednak 3,8 proc. Oznacza to, że ciężarne nie są głównym celem systemu kontrolnego, lecz częścią szerszego trendu zaostrzenia nadzoru nad absencją chorobową.

Zdecydowana większość zwolnień w ciąży kończy się potwierdzeniem prawidłowego wykorzystywania e-ZLA. Z danych ZUS wynika, że w ostatnich dwóch latach ok. 94 proc. spraw nie wykazało nieprawidłowości.

W 2025 r. kontroli zwolnień wystawianych kobietom w ciąży było ponad 5 tys. To najwyższy poziom w ciągu trzech lat

Intensyfikacja działań ZUS nie przełożyła się więc na proporcjonalny wzrost liczby przypadków, w których cofnięto prawo do świadczenia.

Jeśli jednak kontrola zakończy się stwierdzeniem nieprawidłowego wykorzystywania zwolnienia, ZUS wydaje decyzję o utracie prawa do zasiłku za wskazany okres. Ubezpieczona ma miesiąc na wniesienie odwołania do sądu pracy i ubezpieczeń społecznych – za pośrednictwem ZUS.

– Wniesienie odwołania nie wiąże się z obo-

wiązkiem uiszczenia opłaty sądowej. Sądy badać sprawę merytorycznie i korygują błędne decyzje – mówi dr Katarzyna Kalata, radca prawny w Kancelarii Kalata.

Trzeba jednak pamiętać, że do czasu ewentualnej zmiany rozstrzygnięcia przez sąd decyzja obowiązuje. W praktyce oznacza to brak wypłaty świadczenia za zakwestionowany okres. Dla kobiety w ciąży, która z przyczyn zdrowotnych nie może podjąć pracy, oznacza to często utratę jedyne źródła dochodu. Nawet jeśli ostatecznie sąd zmieni decyzję ZUS i przyzna świadczenie z wyrównaniem, kilkumiesięczny okres bez bieżących środków oznacza realne obciążenie finansowe i niepewność. © **B10**



9 772080 674037 09