

Aplikacja Wyborczej to wygodne czytanie i rozrywka w jednym

SPRAWDŹ TERAZ



Dzisiejsza gazeta (e-wydanie)

**wyborcza.pl**

NIE MA WOLNOŚCI BEZ SOLIDARNOŚCI

← WYBORCZA.PL KRAJ ŚWIAT ▾ MIASTA ▾ WYBORCZA.BIZ ▾ OPINIE ▾ MAGAZYNY ▾ KULTURA ▾ NAUKA ▾ ZDROWIE ▾ SPORT.PL WYSOKIE OBCASY ▾ PRENI

PODCASTY ▾ WIĘCEJ ▾

# Chorobowe w Europie: od braku pieniędzy za pierwsze dni po biurokrację. Polska nie ma się czego wstydić

PULSE 25.05.2026, 08:54



Emilia Bromber

2 ZDJĘCIA

ZUS - zdj. ilustracyjne (Fot. Robert Kowalewski / Agencja Wyborcza.pl)



POSŁUCHAJ 12:35 MIN



Teraz możesz słuchać naszych artykułów.  
Wersja audio została stworzona przy pomocy AI. Dowiedz się więcej.

**R**umuni, aby uzyskać zwolnienie lekarskie muszą czekać siedem dni, muszą iść do lekarza osobiście łącznie cztery razy. W Hiszpanii i we Francji chorzy nie dostają pieniędzy za trzy pierwsze dni L4. Na tym tle Polska jawi się jak państwo o przyjaznych zasadach dla pracowników na chorobowym.

Od lutego bieżącego roku w Rumunii pierwszy dzień chorobowego nie jest płatny. Władze uzasadniały tę decyzję dużą liczbą fałszywych zwolnień. Podobnie jest we Francji i Hiszpanii, gdzie pracownicy dostają pieniądze dopiero po trzech dniach choroby.

Zasady dotyczące zwolnień lekarskich nie należą do kompetencji Unii Europejskiej, dlatego każde państwo samodzielnie określa, czy wynagrodzenie przysługuje od pierwszego dnia choroby, jaki jest udział pracodawcy i ubezpieczenia społecznego oraz jak długo można chorować z prawem do zasiłku.

R E K L A M A

-25%

Versace Bransoleta Z Aplikacją, U

PRACA PULSE

UNIA EUROPEJSKA

ZASIŁEK CHOROBY

ZUS

ZWOLNIENIE LEKARSKIE

R E K L A M A

-25%	-25%	-25%	-55%	-28%
Versace Bransoleta Z Aplikacją...	Versace Okrągłe Kolczyki Z Glo...	Kate Spade Miesiężna Bransolet...	Burberry Buty Sportowe 'Stock'...	Versac
1 578,75 zł	1 578,75 zł	291,75 zł	1 241,55 zł	553,68 zł
-25%	-60%	-60%	-28%	-55%
FERRAGAMO Pierścień Z Polysk...	Marni Miesiężne Kolczyki, Kobie...	Marni Miesiężny Pierścień, Kobi...	Dolce & Gabbana Torba Podręc...	MCM 1
821,25 zł	499,60 zł	330 zł	6 104,88 zł	1 937,25 zł

## Skomplikowane wyliczenia

Niemal trzy miesiące po wprowadzeniu nowych regulacji rumuński parlament przyjął szereg poprawek i przewidział wyłączenia od bezpłatnego pierwszego dnia dla osób przewlekle chorych, hospitalizowanych i nagłych przypadków medycznych. Świadczenie w Rumunii stanowi 75 proc. podstawy.

We Francji system obliczania zasiłku jest bardziej złożony. Wysokość chorobowego wypłacanego przez państwo to 50 proc. średniego wynagrodzenia, nie więcej jednak niż 41 euro dziennie. Pozostałą część dopłaca pracodawca, tak aby przez pierwszy miesiąc pracownik otrzymywał 90 proc. wynagrodzenia. Przez kolejny okres pracownik dostaje 66 proc. wynagrodzenia. Dodatkowo w zakładach pracy mogą istnieć układy zbiorowe, które przewidują inne zasady np. brak okresu karencji.

REKLAMA

**Rewolucja w kontrolach zwolnień lekarskich**

 ZAPISZ NA PÓŹNIEJ



Jeszcze mniej pieniędzy podczas chorobowego otrzymują Hiszpanie: od czwartego do dwudziestego dnia świadczenie stanowi 60 proc. podstawy, a od 21 dnia – 75 proc. Pierwszy okres pokrywa pracodawca, drugi – państwo.

REKLAMA

## *Bezpłatnych dni chorobowego nie ma m.in. w Polsce i Litwie.*

Z kolei w Austrii wiele zależy od stażu pracy w danej firmie. Na początku zwolnienia lekarskiego pracownik nadal otrzymuje regularne wynagrodzenie. Okres wypłacania zależy od lat przepracowanych w danej firmie. W kolejnym etapie obowiązek wypłaty świadczeń przejmuje ubezpieczenie zdrowotne. Zasiłek przysługuje przez maksymalnie 182 dni, jednak osoby z dłuższym okresem ubezpieczenia mogą wydłużyć go do 364 dni.

W naszym kraju za pierwsze 33 dni płaci pracodawca, pozostałą część pokrywa Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Wysokość zasiłku to 80 proc. średniego wynagrodzenia pracownika. Maksymalny okres płatnego zwolnienia - podobnie jak w Austrii - to 182 dni w roku. Po tym czasie pracownik może ubiegać się o zasiłek rehabilitacyjny, który przyznaje lekarz orzecznik ZUS-u.

### Rewolucyjne zmiany w Polsce

## Newsletter Świat w 5 minut

Błyskawiczny przegląd wydarzeń ze świata, o których trzeba wiedzieć.

Administratorem danych osobowych podanych przy zapisaniu się na newsletter jest Wyborcza sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie...  
[Więcej](#)  
[Regulamin Usługi Newsletterów](#)

kalata7@o2.pl

ZAPISZ MNIE

[Zobacz przykładowy newsletter](#)

Dotychczas w Polsce obowiązywały rygorystyczne zasady: ustawa zakazywała podejmować choremu aktywności „niezgodnych z celem zwolnienia”. Nie były one jednak zdefiniowane, co w praktyce prowadziło do tego, że chory musiał przebywać pod wskazanym adresem, jeśli zalecenie lekarskie wskazywało pozostanie w domu. W przypadku nieobecności podczas kontroli taka osoba traciła prawo do zasiłku za cały okres zwolnienia.

REKLAMA

REKLAMA

Od nowego roku wprowadzono rewolucyjne zmiany – ustawodawca doprecyzował, że chory może wykonywać zwykłe czynności dnia codziennego (takie jak pójście do apteki, czy do sklepu po podstawowe produkty), a także czynności incydentalne (np. odprowadzenie dziecka do przedszkola, gdy nie może zrobić tego nikt inny). Po nowelizacji odebranie zasiłku będzie trudniejsze, ponieważ nie wystarczy wykrycie przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, że dana osoba podejmowała jakąkolwiek aktywność. Kluczowe będzie wykazanie związku między tą aktywnością a negatywnym wpływem na proces leczenia.

Dodatkowo dopuszczono też wykonanie przez chorego incydentalnych czynności w pracy, których wymagają istotne okoliczności – to na przykład odebranie służbowego telefonu czy odpisanie na maila. Aby nie prowadziło to do nadużyć, ustawodawca zaznaczył, że taką wolę musi wyrazić pracownik, a pracodawca nie może go do tego zmusić.

Zmiany dotyczą też osób, które pracują w dwóch miejscach. Do tej pory zasada była prosta: pracujesz na L4 – tracisz zasiłek. Po nowelizacji lekarz orzecznik będzie mógł wydać zgodę na pobieranie zasiłku chorobowego w jednym miejscu pracy i jednocześnie pracę w drugim. Na przykład: dziennikarz z chrypą nie może prowadzić audycji w radiu i dostaje zwolnienie lekarskie, ale może napisać artykuł dla gazety, jeśli zezwoli na to lekarz orzecznik.

R E K L A M A

## Wiele sporów nie zniknie

Z odebraniem zasiłku chorującej osobie w Polsce spotkała się dr Katarzyna Kalata, radczyni prawna z Kancelarii Kalata. -

Prowadziliśmy sprawy, w których organ próbował odebrać świadczenie osobie chorej na depresję tylko dlatego, że wyjechała za granicę, mimo wyraźnego zalecenia psychiatry – komentuje prawniczka. - W jednej z takich spraw dopiero sąd, po opinii biegłego, uznał, że zmiana otoczenia była elementem terapii, a nie nadużyciem zwolnienia – dodaje.

Nowelizacja idzie w kierunku bardziej indywidualnej oceny zachowania chorego, co dr Kalata ocenia pozytywnie, jednak sposób nie jest pozbawiony nieścisłości. - Problem polega na tym, że

Chorobowe w Europie. Francuzi i Hiszpanie mają bezpłatne dni, Rumuni mierzą się z biurokracją  
ustawodawca nadal operuje pojęciami bardzo nieostrymi, jak  
„aktywność niezgodna z celem zwolnienia" czy „czynności  
incydentalne". W praktyce oznacza to, że wiele sporów nie zniknie,  
tylko przeniesie się na nowy poziom interpretacyjny.

REKLAMA

*Nadal o tym, czy dane zachowanie było  
dopuszczalne, często będzie decydować nie sam  
przepis, lecz praktyka ZUS-u i później sądu*

REKLAMA

– tłumaczy.

W nowelizacji wzmocniono uprawnienia ZUS-u. Zakład  
zyskał szerszy dostęp do dokumentacji medycznej, możliwość  
żądania wyjaśnień od ubezpieczonych oraz bardziej rozbudowane  
narzędzia kontroli. - To pokazuje, że państwo próbuje jednocześnie  
liberalizować pewne zasady i zwiększać nadzór nad systemem –  
mówi dr Kalata.

## Rumuńska biurokracja

W Polsce od 2018 roku obieg dokumentów odbywa się wyłącznie  
elektronicznie. Tak samo jest w Litwie, Hiszpanii i Francji. Z kolei  
Rumunię cechuje wysoki poziom biurokracji – zauważa rumuński  
portal Hot News. Państwo nie prowadzi rejestru osób, posiadających  
ubezpieczenie społeczne, wobec tego poświadczenie o ubezpieczeniu  
spoczywa na barkach pacjenta.

Chory, aby uzyskać zwolnienie, musi udać się do lekarza, przedstawić  
pisemne zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające status  
płatnika, a także informację o dniach zwolnienia przyznanych danej  
osobie w roku. Pacjenci muszą również przedstawić lekarzowi kartę  
ubezpieczenia zdrowotnego, która jest weryfikowana w systemie.

## Od narodzin aż po grób. Rzeczywistość Domów Pomocy Społecznej dla dzieci

🔖 ZAPISZ NA PÓŹNIEJ



W Rumunii lekarz rodzinny może wystawić maksymalnie siedem dni kalendarzowych zwolnienia z powodu jednej choroby w dwóch etapach – najpierw cztery, następnie jeszcze trzy dni. W obu przypadkach pacjent musi osobiście stawić się w gabinecie. Jeśli konieczne jest zwolnienie na kolejne dni, chory musi wrócić do lekarza rodzinnego po raz trzeci i uzyskać skierowanie do specjalisty. W Rumunii obowiązuje limit 183 dni zwolnienia lekarskiego w roku. Lekarz może jednak przyznać maksymalnie 90 dni zwolnienia, a od 91. dnia zwolnienie może zostać wystawione wyłącznie za zgodą lekarza orzecznika ubezpieczeń społecznych.

REKLAMA

O wiele dłużej można chorować w Hiszpanii – początkowo 365 dni, z możliwością przedłużenia maksymalnie do 24 miesięcy. Litwa nie ma rocznego limitu dni chorobowego, ale po 122 dniach odbywa się ocena zdolności do pracy. We Francji zasiłek można pobierać przez 360 dni w ciągu trzech lat.

### Fałszywe zwolnienia

Zarówno w Polsce, jak i w innych krajach dyskusja na temat fałszywych zwolnień pojawia się regularnie. W pierwszym kwartale ubiegłego roku ZUS przeprowadził 227 tys. kontroli zwolnień lekarskich. Ich skutkiem było 14,8 tys. decyzji o wstrzymaniu dalszej wypłaty zasiłków chorobowych, na łączną kwotę 22,1 mln zł.

REKLAMA


Jednak zdaniem dr Kalaty zamiast dalszego zaostrzania systemu kluczowe powinno być lepsze, bardziej proporcjonalne i medycznie uzasadnione stosowanie już istniejących przepisów.


W Austrii w 2024 r. przedstawiciele środowisk biznesowych zaproponowali, aby pracownik za pierwszy dzień zwolnienia lekarskiego nie otrzymywał zapłaty. Związki zawodowe oraz izba

pracy zdecydowanie sprzeciwili się temu pomysłowi, ostrzegając, że mogłoby to skłaniać pracowników do przychodzenia do pracy mimo choroby. Ponieważ instytucje te mają w Austrii znaczący wpływ na proces legislacyjny, dyskusja nie doprowadziła do zmian w prawie – zauważa "Der Standard". Austriacki dziennik podkreśla, że debaty zazwyczaj koncentrują się nie tyle na przyczynach zachorowań, ile na sposobach ograniczania absencji poprzez zaostrzenie przepisów i zwiększenie kontroli. Nacisk kładzie się przede wszystkim na koszty i potencjalne nadużycia, a nie na strukturalne źródła problemu.

We Francji wskaźnik absencji nigdy nie był tak wysoki ze wzrostem o 50 proc. w latach 2019-2025 – wynika z badań AXA, cytowanych przez Voxeurop. Francuski rząd planuje skupić się na długoterminowych zwolnieniach lekarskich (nieobecnościach trwających ponad miesiąc), które są najbardziej kosztowne dla systemu ubezpieczeń społecznych. Kontrolerzy mają rozszerzyć kontrole i analizować np. dlaczego osoba przebywająca przez kilka tygodni na zwolnieniu z powodu schorzeń układu mięśniowo-szkieletowego nigdy nie korzysta z fizjoterapii ani nie wykupuje leków przeciwbólowych.

**LSD, psylocybina i mózg.**  
**Sprawdź się w quizie**

 ZAPISZ NA PÓŹNIEJ



Hiszpania natomiast, gdzie problemy ze zdrowiem psychicznym stały się już częstszą przyczyną zwolnień niż schorzenia ortopedyczne, również notuje wzrost czasu spędzanego na chorobowym. Organizacje pracodawców od lat alarmują o rosnącej absencji i apelują o zaostrzenie kontroli zwolnień, zwłaszcza krótkoterminowych. Z kolei związki zawodowe oraz część pracowników ochrony zdrowia podkreślają, że za większą liczbą L4 stoją przede wszystkim: pogarszający się stan systemu opieki zdrowotnej, długie kolejki do specjalistów, narastające problemy ze zdrowiem psychicznym i starzenie się populacji pracującej.

REKLAMA

- Jeżeli chodzi o fałszywe zwolnienia, problem oczywiście istnieje, ale nie można budować całego systemu wyłącznie wokół założenia, że każdy ubezpieczony jest potencjalnym oszustem – komentuje dr Katarzyna Kalata. Ekspertka zaznacza, że takie mechanizmy funkcjonują w części państw europejskich, jednak obowiązują w nich inne systemy świadczeń, ochrony zdrowia oraz odpowiedzialność pracodawcy za okres choroby.

- Mechaniczne przenoszenie takich modeli do Polski mogłoby uderzyć przede wszystkim w osoby realnie chore, zwłaszcza gorzej zarabiające – dodaje dr Kalata.

REKLAMA


Współpraca: Alina Neagu ("Hot News", Rumunia ); Ana Somavilla ("El Confidencial", Hiszpania); Francesca Barca ("Voxeurop", Francja); Natascha Ickert ("Der Standard", Austria); Delfi (Litwa)

Tekst powstał w ramach projektu PULSE, europejskiej inicjatywy wspierającej międzynarodową współpracę dziennikarską.



Artykuł udostępniany jest na licencji Creative Commons BY-NC-SA 4.0, która obejmuje tylko cele niekomercyjne oraz nie uprawnia do tworzenia utworów zależnych. Ponowna publikacja wymaga zamieszczenia nazwisk autorów i informacji na temat projektu z bezpośrednim aktywnym linkiem do strony artykułu.

Redagowała Alicja Lehmann

 Zaproś znajomych do dyskusji

## Odblokuj dostęp do tekstu swoim znajomym

Wpisz adres wybranej osoby, a my wyślemy jej bezpłatny dostęp do tego artykułu

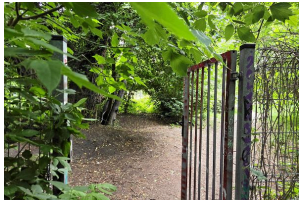
PODZIEL SIĘ DOSTĘPEM

Nie przechowujemy adresu e-mail, ani nie używamy go do celów marketingowych

PRACA PULSE  
UNIA EUROPEJSKA  
ZASIŁEK  
CHOROBY  
ZUS  
ZWOLNIENIE  
LEKARSKIE



Małgorzata Bujara poleca



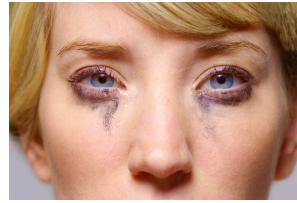
MŁODZIEŻ

My, dzieci z Parku Magiczna. Nastolatki postrachem okolicy - piją, biją i demolują



LEX SZARLATAN

Prof. Simon: "Lex szarlatan" to ważne minimum. Jednak ofiary pseudomedycyny powinny same płacić za swoje leczenie



BLISKOŚĆ

Psychiatra: Rozumiem młodych. Bliskie relacje coraz częściej kończą się strasznym poranieniem

REKLAMA

Podobne artykuły

## "Historyczna szansa" i salmonella w kurczakach. Jak umowa z Mercosurem dzieli Europę

PULSE KAROLINA KIJEK

Umowa między Unią Europejską a krajami Mercosuru, wynegocjowana po 25 latach rozmów, miała być sukcesem wolnego handlu. Stała się symbolem obaw o bezpieczeństwo żywności i nierówną konkurencję.



## Czy szala wojny przechyliła się na stronę Ukrainy?

WOJNA W UKRAINIE PIOTR ANDRUSIECZKO

Rosyjska wiosenna ofensywa zakończyła się porażką. Rosjanie ponieśli duże straty, Ukraina zdołała nawet odzyskać niewielką część terytorium. Czy zdobycie całego Donbasu jest ponad siły Rosji?



## Nie tylko Collegium Humanum. Jak europejscy politycy budują kariery na podejrzanych dyplomach

COLLEGIUM HUMANUM KAROLINA KIJEK

Wpadają na plagiaty prac naukowych, wymyślonych CV i obejmowaniu stanowisk bez wymaganych kwalifikacji. Tylko nieliczni płacą za to dymisją.



MATERIAŁ PROMOCYJNY

## The View from the Boardroom. Kto wygrywa w erze nowego handlu?

Ekosystemy, dane i sztuczna inteligencja redefiniują sposób, w jaki kupujemy - od codziennych produktów po decyzje warte setki tysięcy złotych. Podczas IMPACT 2026 liderki rynku pokazały, że przyszłość handlu nie rozgrywa się j...



Przydatne linki



Okoliczności wjazdu nad Morskie Oko, zarobki żony...

SKRÓT WYDARZEŃ DNIA



Polska nie została mistrzem świata

KALENDARIUM



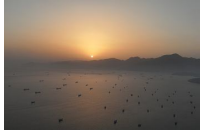
Zachwyty i rozczarowania na Orange Warsaw Festivalu

ORANGE WARSAW FESTIVAL

## Więcej

Blokada cieśniny Ormuz z dziurami. "Nie towarzyszymy, ale koordynujemy"

USA



Nigel Farage i prezent warty 5 mln funtów. "To pieniądze na osobistą ochronę"

NIGEL FARAGE



Kanada. Czy dojdzie do referendum w sprawie odłączenia Alberta?

KANADA



MATERIAŁ PROMOCYJNY

Polski kapitał na nowym etapie. Od transformacji do innowacji w strefie "Polska Przyszłości" na IMPACT 2026



Izraelska armia przejęła zamek Beaufort w Libanie. Forteca krzyżowców to symbol wieloletniej okupacji

LIBAN



Dlaczego pracownik w Kalifornii podpalił magazyn i wrzucił to na Instagram. "Bogaci zaczęli się bać"

USA



MATERIAŁ PROMOCYJNY

Każda sieć ma swoje marki. Sprawdź, co kryje się pod logo Dino!



## Popularne

Żona ministra Kierwińskiego zarobiła w Kolejach Mazowieckich 342 tys. zł. "Tam jest więcej naszych"

KOLEJ

REKLAMA

"Piliśmy wino, jedliśmy przekąski, widziałem szczerą uśmiech na twarzy Rafała". Kulisy przegranych wyborów prezydenckich

KOALICJA OBYWATELSKA

Chytry bies zakręcił Czarnkiem. A prezes goni w piętę

DUŻY FORMAT

"Pomocy, nie mogę sprzedać mieszkania!" Które nieruchomości nie mogą znaleźć nowych właścicieli?

MIESZKANIE

Sosnowiec przywita szklaną wieżą, którą będzie widać z wielu kilometrów: Projekt na miarę Europy

SOSNOWIEC

MATERIAŁ PROMOCYJNY

Shaft K - od przemysłowego dziedzictwa do centrum nowych technologii

MATERIAŁ PROMOCYJNY

Trzy regiony, jeden plan i mnóstwo powodów, żeby jechać na wakacje

MATERIAŁ PROMOCYJNY

Każda sieć ma swoje marki. Sprawdź, co kryje się pod logo Dino!

REKLAMA

## Komentarze

7



KancelariaKalata

KOMENTARZY

Masz prenumeratę, możesz komentować

REKLAMA

Klikając „Skomentuj”, akceptujesz [Zasady komentowania](#)

SKOMENTUJ

## Wszystkie komentarze

SORTUJ: OD NAJPOPULARNIEJSZEGO

12346789 25.05.2026, 10:04

"Na tym tle Polska jawi się jak państwo o przyjaznych zasadach dla pracowników na chorobowym."

Gorzej z przyjaznością dla pracodawców. Za pierwsze 33 dni chorobowego w roku kalendarzowym płaci pracodawca, chociaż składki chorobowe pobiera ZUS.

👍 15 🗨️ 1 🚫 ZGŁOŚ ODPOWIEDZ POKAŻ ODPOWIEDZI (1)

Kamello 25.05.2026, 10:03

Tylko jedno warto by zmienić żeby pierwsze dni chorowania nie obciążały pracodawcy tylko ZUS bo jaki to ma sens i co pracodawca jest temu winien. Podobnie z urlopami które się w tym okresie generują i podobnie z macierzyńskimi.

👍 7 🗨️ 2 🚫 ZGŁOŚ ODPOWIEDZ

Pigularz 25.05.2026, 14:23

Brakuje mi jeszcze wzmianki, że pracodawca płaci za 33 chorobowego + udziela urlopu ( za który płaci pracownikowi ) wypoczynkowego, który mu się należy za okres na L4, a więc de facto nieobecnemu pracownikowi musi płacić x 2. Tutaj akurat polska rzekoma prawica siedzi cicho w kwestii LEWICOWOŚCI - dziwne ;-)

👍 4 🗨️ 0 🚫 ZGŁOŚ ODPOWIEDZ

filip6198 25.05.2026, 11:26

22 miliony złotych w zakwestionowanych zwolnieniach na kwartał wygląda imponująco, ale to nie jest nawet promil wartości wypłacanych świadczeń.

👍 4 🗨️ 0 🚫 ZGŁOŚ ODPOWIEDZ

wykon. 25.05.2026, 09:44

W Polsce zasady chorobowego są dość korzystne (choć bez przesady - dawniej zasiłek był równy 100% pensji, dziś 80%), ale też w innych krajach pracownik nie oddaje 40% zarobków na długą listę podatków i składek - w Polsce ilość potrąceń z pensji jest najdłuższa jaką znam, w wielu krajach jest podatek dochodowy i to wszystko, ewentualnie składka emerytalna. A Polak widząc że państwo zabiera mu niemal połowę pensji chce od czasu do czasu odebrać z powrotem choć część tych pieniędzy i dlatego chętnie chodzi na chorobowe. Dodajmy że mimo tego że państwo tak okrutnie doi niebogatych przeciw ludzi pracy, to obowiązkiem wypłaty chorobowego i tak obciąża pracodawcę, który nie dość że musi zapłacić za nieobecność, to jeszcze na szybko znaleźć i zapłacić komuś kto wykona pracę za chorego. Gdyby władze dowolnego innego kraju chciały wprowadzić podobnie nieuczciwe zasady, na ulicach doszłoby do krwawych zamieszek.

👍 2 🗨️ 0 🚫 ZGŁOŚ ODPOWIEDZ POKAŻ ODPOWIEDZI (1)

REKLAMA

**Wyborcza.pl**

Kraj  
Świat  
News from Poland  
Opinie  
Nauka  
Zdrowie  
Klimat i środowisko  
Kultura  
Sport  
Strefa czytania i oglądania  
Witamy w Polsce  
Wyborcza Classic

**Wyborcza.biz**

Aktualności  
Technologie  
Motoryzacja i podróże  
Praca  
Energetyka  
Mój Biznes  
ZUS i emerytury  
Finanse i podatki  
Nieruchomości

**Serwisy lokalne**

Białystok  
Bielsko-Biała  
Bydgoszcz  
Częstochowa  
Elbląg  
Gliwice  
Gorzów Wlkp.  
Kalisz  
Katowice  
Kielce  
Koszalin  
Kraków  
Lublin  
Łódź

**Wysokieobcasy.pl**

Najnowsze  
Głosy Kobiet  
Żyć Lepiej.  
Psychologia  
Codziennie  
Wasze listy  
Portrety Kobiet  
Nowy Numer  
Być rodzicem  
Zdrowie  
Uroda  
Kuchnia  
Praca

**Magazyny**

Magazyn Wyborczej  
Duży Format  
Ale Historia  
Magazyn Książki  
Magazyn Kuchnia

BIQda  
Podca  
Archi  
Komu  
Odesz  
Serwi  
Gazet  
TOK.f  
Sport.  
Public  
Kultu

WIĘCEJ

KUP PRENUMERATĘ

 NAPISZ DO REDAKCJI



COPYRIGHT © WYBORCZA SP. Z O.O. POLITYKA PRYWATNOŚCI LICENCJE/KONTENT REKLAMA O NAS KONTAKT REGULAMIN POMOC WSZYSTKIE ARTYKUŁY USTAWIENIA PR

Właściciel niniejszego serwisu nie wyraża zgody na zwielokrotnianie ani inne korzystanie z utworów rozpowszechnionych w tym serwisie, w celu eksploracji tekstów i danych. Więcej inform [zastrzeżeniu dot. eksploracji tekstów i danych](#).

Treści z [serwisów internetowych Grupy Gazeta.pl](#) prezentujemy w ramach komercyjnej współpracy z ich wydawcą Gazeta.pl sp. z o.o. Wybrane treści z serwisu Sport.pl są dostępne po wykł subskrypcji.

1106LMpq2DKxOQ2ghG3FFBy3F9eJnl9bOaY07pGbs0=